

การคิดค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ 59 และ60กรณีที่มีคนครอง

1. ประเภททั่วไป

ปีงบประมาณ 2559 = ก+ข

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 มีนาคม 2559 คือ เงินเดือนจ่ายจริง(ตามบัญชี 4) $\times 6 = ก.$

1.2 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ ผลต่าง 1 ชั้น (ตามบัญชี 5) $\times 6 = ข.$

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ ผลต่าง 1 ชั้น (ตามบัญชี 5) $\times 12$

2. ประเภทวิชาการ

ปีงบประมาณ 2559 = ก+ข

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 มีนาคม 2559 คือ เงินเดือนจ่ายจริง(ตามบัญชี 4) $\times 6 = ก.$

1.2 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ ผลต่าง 1 ชั้น (ตามบัญชี 5) $\times 6 = ข.$

2. ประเภทวิชาการ(วิชาชีพที่มีเงินตำแหน่ง)

ระดับชำนาญการ

ปีงบประมาณ 2559 = ก+ข

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 3,500) $\times 6 = ก.$

1.2 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 3,500) $\times 6 = ก.$

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 3,500) $\times 12$

ระดับชำนาญการพิเศษ

ปีงบประมาณ 2559 = ก+ข

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 5,600 + 5,600) $\times 6 = ก.$

1.2 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 5,600 + 5,600) $\times 6 = ก.$

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 5,600 + 5,600) $\times 12$

ระดับเชี่ยวชาญ

ปีงบประมาณ 2559 = ก+ข

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 9,900 + 9,900) $\times 6 = ก.$

1.2 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 9,900 + 9,900) $\times 6 = ก.$

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 9,900 + 9,900) $\times 12$

3. ประเภทอำนาจการ

หัวหน้าฝ่ายระดับต้น

ปีงบประมาณ 2559 = (ก.+ข.) + ค.

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 ธันวาคม 2558 คือ เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 x 3 = ก.

1.2 ช่วง 1 มกราคม – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 1,500) x 3 = ข.

1.3 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 1,500) x 6 = ค.

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 1,500) x 12

ผอ.กอง ระดับต้น

ปีงบประมาณ 2559 = ก+ข

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 3,500) x 6 = ก.

1.2 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 3,500) x 6 = ข.

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 3,500) x 12

ผอ.ส่วน ระดับกลาง

ปีงบประมาณ 2559 = (ก.+ข.) + ค.

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 ธันวาคม 2558 คือ เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 3,500) x 3 = ก.

1.2 ช่วง 1 มกราคม – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 2,500 + 2,500) x 3 = ข.

1.3 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 2,500 + 2,500) x 6 = ค.

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 2,500 + 2,500) x 12

ผอ.กอง ระดับกลาง

ปีงบประมาณ 2559 = ก+ข

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 5,600 + 5,600) x 6 = ก.

1.2 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 5,600 + 5,600) x 6 = ข.

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 5,600 + 5,600) x 12

ผอ.สำนัก ระดับสูง

ปีงบประมาณ 2559 = ก+ข

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 10,000 + 10,000) x 6 = ก.

1.2 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 10,000 + 10,000) × 6 = ข.
ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 10,000 + 10,000) × 12

4. ประเภทบริหารท้องถิ่น

รองปลัด ระดับต้น

ปีงบประมาณ 2559 = ก+ข

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 3,500) × 6 = ก.

1.2 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 3,500) × 6 = ข.

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 3,500) × 12

ปลัด ระดับต้น

ปีงบประมาณ 2559 = (ก.+ข.) + ค.

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 ธันวาคม 2558 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 3,500) × 3 = ก.

1.2 ช่วง 1 มกราคม – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 4,000) × 3 = ข.

1.3 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 4,000) × 6 = ค.

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 4,000) × 12

รองปลัดระดับกลาง

ปีงบประมาณ 2559 = ก+ข

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 5,600 + 5,600) × 6 = ก.

1.2 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 5,600 + 5,600) × 6 = ข.

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 5,600 + 5,600) × 12

ปลัด ระดับกลาง

ปีงบประมาณ 2559 = (ก.+ข.) + ค.

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 ธันวาคม 2558 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 5,600 + 5,600) × 3 = ก.

1.2 ช่วง 1 มกราคม – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 7,000 + 7,000) × 3 = ข.

1.3 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 7,000 + 7,000) × 6 = ค.

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 7,000 + 7,000) × 12

รองปลัด และปลัดระดับสูง

ปีงบประมาณ 2559 = ก+ข

1.1 ช่วง 1 ตุลาคม 2558 – 31 มีนาคม 2559 คือ (เงินเดือนจ่ายจริงตามบัญชี 4 + 10,000 + 10,000) × 6 = ก.

1.2 ช่วง 1 เมษายน – 30 กันยายน 2559 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 10,000 + 10,000) × 6 = ข.

ปีงบประมาณ 2560

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560 คือ (ผลต่าง 1 ชั้น ตามบัญชี 5 + 10,000 + 10,000) × 12

การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่
(ระบบแท่ง)

หนังสือที่ มท 0809.2/ว 137 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558

ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ข้อ 14 การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำล้างของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาลโดยเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำล้างของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ข้อ 26 เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำล้างของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำล้างของเทศบาล ต่อไป



ก.จังหวัด
เห็นชอบบัญชีการจัดตำแหน่ง



เห็นชอบปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง 3 ปี



อปท. ประกาศ
แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ฉบับปรับปรุง



รายการในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ที่ต้องแก้ไข

การจัดโครงสร้างส่วนราชการ

การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

ให้เสร็จภายใน
31 มีนาคม 2559

ห้วงนี้ ให้ระงับ การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
การปรับปรุงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

ยกเว้น

ตามบทเฉพาะกาล ประกาศโครงสร้างฯ

กำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย

กรณีจำเป็นอื่นๆ

การกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ

ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยาย ในตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือ
ในตำแหน่งขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น

- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ปง./ชง)
- นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ปก./ชก.)

ยกเว้น

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

ต้องเสนอ ก.จังหวัด ปรับปรุงระดับสูงขึ้น

การกำหนดตำแหน่ง

ประเภทอำนาจการท้องถิ่น และ ประเภทบริหารท้องถิ่น

ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับเดียว โดยอาจปรับระดับสูงขึ้นได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด เช่น

- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
- หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
- ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
- รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

เลขที่ตำแหน่ง

กำหนดเป็นเลข 12 หลัก คือ **00-0-00-0000-000**

โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท
0809.5/ ว 52 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การจัดตำแหน่ง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เข้าสู่ประเภทตำแหน่ง
(ระบบแห่ง)

ทั้งนี้ กำหนดสายงานศึกษานิเทศก์ เป็น 3811

การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

มาตรา 35 กำหนดว่า การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ หรือเงินอื่นใด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะ **กำหนดสูงกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี** ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย

1. กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้คำนวณเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนตามข้อเท็จจริง ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

(1) ระยะเวลาระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 31 มีนาคม 2559 ให้ใช้อัตราเงินเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี 4 เป็นฐานในการคำนวณ

(2) ระยะเวลาระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2559 – 30 กันยายน 2559 ให้ใช้อัตราเงินเดือนตามบัญชี 5 เป็นข้อมูลในการคำนวณตามสูตร เป็นระยะเวลา 6 เดือน โดยยังไม่ต้องคำนึงถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2559

ดังนั้น ภาระการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้แก่ผลรวม (1) + (2)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ให้ใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี 5 เป็นข้อมูลในการคำนวณ เป็นระยะเวลา
12 เดือน

การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย

2. การคำนวณเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษให้ใช้ข้อมูลบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 10) ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2559 ประกอบกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ 22 เมษายน 2547 และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 28 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2548 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน (การกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ 8 ขึ้นไป ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

(1) ระยะเวลาระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 31 ธันวาคม 2558 ให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนพิเศษที่จ่ายจริงในอัตราที่มีผลบังคับใช้ในระบบซี เป็นระยะเวลา 3 เดือน

(2) ระยะเวลาระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2559 – 30 กันยายน 2559 ให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่มีผลบังคับใช้ในระบบแท่ง เป็นระยะเวลา 9 เดือน

การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย

3. กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นตำแหน่งว่าง ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปรับปรุงชื่อตำแหน่งสอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประมาณการภาระค่าใช้จ่ายโดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง เช่น เมื่อปรับชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้คำนวณในอัตราค่าตอบแทนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย

4. ให้ใช้ข้อมูลบัญชีเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อมูลบัญชีค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 2683 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2558 เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ 4) และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ 4)
5. การคำนวณอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้างให้ใช้ข้อมูลบัญชีอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 36 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2558 เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย

6 กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ที่เป็นตำแหน่งว่าง กำหนดเพิ่มเติม ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง และพนักงานจ้างกำหนดเพิ่มเติม ให้ถือปฏิบัติตามคำแนะนำแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

(ว 137)

การประมาณการเงินเดือนของตำแหน่ง

ตามบัญชี 5

- ตำแหน่งมีนครอง ให้คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง (ประเภททั่วไป / วิชาการ) **คำนวณ ดังนี้**
อัตราเงินขั้นต่ำของระดับแรกบรรจุ บวก อัตราเงินขั้นสูงของตำแหน่ง
เหนือขึ้นไป 1 ระดับ คูณ 6 หาร 2

เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน

$$(8,750 + 40,900) \times 6 = 148,950$$

การประมาณการเงินเดือนของตำแหน่ง

ตามบัญชี 5

- ตำแหน่งมีนครอง ให้คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง (ประเภททั่วไป / วิชาการ) **คำนวณ ดังนี้**
อัตราเงินขั้นต่ำของระดับแรกบรรจุ บวก อัตราเงินขั้นสูงของตำแหน่ง
เหนือขึ้นไป 1 ระดับ คูณ 12 หาร 2

เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน

$$(8,750 + 40,900) \times 12 = 297,900$$

เงินประจำ
ตำแหน่ง
ในระบบแท่ง

การประมาณการเงินเดือนของตำแหน่ง

- ตำแหน่งว่าง (ประเภทอำนาจการท้องถิ่น / บริหารท้องถิ่น) จำนวน ดังนี้
(อัตราเงินขั้นต่ำ บวก อัตราเงินขั้นสูง ของระดับตำแหน่ง หาร 2) บวก
(เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่ม (ถ้ามี) คูณ 6)

เช่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง คลัง ระดับกลาง

$$\underline{(22,140 + 67,560)} + (5,600 + 5,600) \times 6 = 336,300$$

เงินประจำ
ตำแหน่ง
ในระบบแท่ง

การประมาณการเงินเดือนของตำแหน่ง

- ตำแหน่งว่าง (ประเภทอำนาจการท้องถิ่น / บริหารท้องถิ่น) จำนวน ดังนี้
(อัตราเงินขั้นต่ำ บวก อัตราเงินขั้นสูง ของระดับตำแหน่ง หาร 2) บวก
(เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่ม (ถ้ามี) คูณ 12)

เช่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง คลัง ระดับกลาง

$$\underline{(22,140 + 67,560)} + (5,600 + 5,600) \times 12 = 672,600$$

ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้ประมาณการในอัตราร้อยละ 20 ของ ยอดรวม
เงินเดือน/ ค่าจ้าง หรือภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น
ที่จ่ายจริงของปีที่ผ่านมา

กรณีภาระค่าใช้จ่ายเกินร้อยละ 40
ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้อปท.
กำหนดมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย
เสนอ ก.จังหวัด เห็นชอบ



การกำหนดชื่อตำแหน่งลูกจ้าง

ลูกจ้างประจำ ให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงาน
ของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เป็นตำแหน่งว่าง

ให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการ/
พนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง



การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและสายงานผู้บริหาร ที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด

เจ้าหน้าที่
บริหารงาน
การเงินและ
บัญชี

ตำแหน่งประเภททั่วไป
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
กรณีวุฒิไม่ตรง ตำแหน่งอื่นใน กลุ่ม ๒

เจ้าหน้าที่
บริหาร
งานช่าง

ตำแหน่งประเภททั่วไป
นายช่างโยธา
กรณีวุฒิไม่ตรง ตำแหน่งอื่นใน กลุ่ม ๗

กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกัน ตามหนังสือ ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ...

ปัญหาการจัดตำแหน่ง

กรณีไม่สามารถดำเนินการได้ ให้กำหนดตำแหน่งรองรับ
เป็นการเฉพาะราย

- รหัสส่วนราชการ ๙๙

- รหัสประเภทตำแหน่ง กลุ่มงาน และสายงาน ๙๙๙๙

- รายงานสภาพปัญหาและข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง เสนอ ก.จ.

ก.ท. และ ก.อบต.

เช่น ตำแหน่งหัวหน้าแขวง

กำหนดเลขตำแหน่ง ๑๓ - ๒ - ๙๙ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑